



PARSUK

PORTUGUESE ASSOCIATION
OF RESEARCHERS AND
STUDENTS IN THE UK

Relatório de Actividades

2018-2019

A Associação Portuguesa de Estudantes e Investigadores Portugueses no Reino Unido (PARSUK, sigla em inglês) é uma associação sem fins lucrativos, orientada pelo objetivo primário de representar e defender os interesses desta comunidade. Fundada em 2008, ao longo dos últimos anos, a sua atividade tem-se centrado no desenvolvimento de iniciativas que visam promover relações entre os seus mais de 1500 membros, facilitar a sua integração e maximizar o seu contributo, quer em Portugal quer no Reino Unido.

A - Reflexões da comissão cessante

O mandato de 2018-2019 celebrou o décimo primeiro mandato da PARSUK, para o qual se mantiveram seis membros da anterior comissão. Não podemos deixar de salientar o quão importante é a continuidade entre mandatos, pois é essencial para assegurar que as iniciativas e relações estabelecidas cresçam continuamente, de forma a evitar a disrupção das atividades da PARSUK, que decorre do período inevitavelmente despendido pelos novos elementos na familiarização com os projectos da Associação. Os principais objectivos do mandato de 2018-2019 passavam por um lado pelo desenvolvimento estratégico da PARSUK a longo prazo e por outro pela manutenção das principais iniciativas que têm pautado a nossa associação. No que toca à manutenção das demais iniciativas,

podemos afirmar que apesar de na sua maioria terem sido bem sucedidas, sentimos que o clima político, nomeadamente a potencial saída do Reino Unido da União Europeia, afectaram a sua plena realização (mais detalhes em baixo). Cientes da necessidade de preparar uma nova realidade para a colaboração em investigação e desenvolvimento, a PARSUK capitalizou de contactos desenvolvidos desde o anterior mandato para se aproximar de outras associações da diáspora europeia. Além do mais, continuámos os nossos esforços de diplomacia científica, estando no momento de escrita deste relatório a negociar a implementação de um Conselho Científico na Embaixada de Portugal em Londres, fruto de uma colaboração com o Ministérios dos Negócios Estrangeiros, Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior, e a Fundação para a Ciência e Tecnologia. Consideramos esta a nossa principal vitória deste mandato, uma vez que a PARSUK se torna a primeira associação da diáspora a desencadear o processo de aconselhamento científico dentro da Embaixada de Portugal, assumindo a capacidade para se estabelecer como uma associação muito importante para o futuro da estratégia portuguesa para investigação e desenvolvimento, bem como um pilar da comunidade portuguesa no Reino Unido. Recomenda-se que sejam escolhidas actividades que permitam a implementação do Conselho Científico bem como uma melhor caracterização e engajamento com a comunidade PARSUK.

B - Enquadramento Geral do atual mandato e principais propostas para 2018-2019

Uma vez que a maior parte da comissão executiva do mandato de 2017/2018 continuou para o actual mandato, tendo-se inclusive verificado pela primeira vez a permanência do mesmo presidente entre mandatos, conseguimos dar seguimento directo às iniciativas do mandato anterior. Em particular os objectivos gerais para o mandato de 2018/2019 eram:

- 1 Reestruturar a PARSUK e desenvolver um plano estratégico para o futuro, em particular para os próximos 5 anos.

- 1.1 Estabelecer novas relações e parcerias com instituições portuguesas, a fim de renovar a visão e missão da PARSUK, identificando os nossos sucessos e as

áreas onde podemos ter mais impacto;

1.2 Desenvolver actividades no âmbito da estratégia científica de Portugal (FCT, MCTES) através de um projecto piloto em conjunto com a Embaixada de Portugal no Reino Unido, atuando como vetor de diplomacia científica;

1.3 Desenvolver e renovar parcerias estratégicas com outras associações da diáspora nomeadamente com as nossas congéneres com origem em Espanha, Itália, Polónia e Brasil (como a AISUK, SRUK, Polonium, ABEP-UK, entre outras) e protocolos de colaboração;

1.4 Obter o estatuto de Charity e desenvolver autosustentabilidade da PARSUK - avaliar a criação de um *sponsorship prospectus*;

1.5 Estabelecer novas relações e parcerias com instituições de países da União Europeia, nomeadamente associações de investigadores, com sede no Reino Unido, a fim de unir esforços conjuntos perante desafios comuns presentes na actualidade e nos próximos tempos;

1.6 Reavaliar e reformular os nossos estatutos, em particular relativamente à existência de quotas, à duração dos mandatos, à continuidade entre os mesmos (i.e, permanência de um núcleo duro, que ajude na transição entre mandatos) e à nomeação/alocação de funções.

2 Aproximação da comunidade no Reino Unido e criação de estruturas de apoio

2.1 Actualizar a lista de contactos e parcerias numa base de dados uniformizada;

2.2 Criar um Conselho Consultivo/Advisory Board para as actividades da PARSUK, para captar e valorizar o *input* dos membros mais experientes da nossa comunidade;

2.3 Organizar eventos e sessões de esclarecimento sobre o 'Brexit', informando sobre as condições para os investigadores e estudantes portugueses e a dinâmica entre Portugal e o Reino Unido.

3 Estabelecer uma rede de transferência de conhecimentos

3.1 Melhorar a eficiência do processo de registo de membros PARSUK e contacto com e entre os mesmos, tais como: a criação de uma rede Alumni, recepção anual na Embaixada, harmonização da informação disponibilizada nas redes sociais, entre outros;

3.2 Coordenar esforços com iniciativas globais como o Global Portuguese Scientists (GPS), com o objectivo de incluir diversos investigadores e estudantes portugueses no Reino Unido e no mundo.

3.3 Melhorar a eficiência dos contatos feitos entre a comissão executiva e os membros PARSUK nas diversas redes sociais.

3.4 Melhorar o formato da newsletter (maior brevidade e frequência)

4 Desenvolver uma série de seminários para o futuro, abordando temas transversais às diferentes associações da diáspora, tais como o desenvolvimento da carreira de investigador científico, competências a desenvolver num novo mundo digital, entre outros.

5 Reformular programa embaixadores e incluir programa mentores, fazendo a ligação com a iniciativa do guia de acolhimento ao Reino Unido.

6 Co-organizar o evento anual GraPE.

7 Organizar o evento anual Luso.

8 Continuação do ciclo de tertúlias PARSUK linkage.

9 Manter e expandir o programa PARSUK Xperience e PARSUK Xpand, de forma a incluir, vertentes mais ligadas aos meios empresarial e de organizações não governamentais.

C - Especificação das propostas desenvolvidas

C.1 - Reestruturar a PARSUK e desenvolver um plano estratégico para o futuro, em particular para os próximos 5 anos– No seguimento do que foi apontado no enquadramento geral, acreditamos que o mandato de 2018/2019 foi muito importante para a preparar um plano a médio prazo para a PARSUK. Não só estamos na iminência de assinar um protocolo estratégico que nos permite uma muito melhor integração com o governo português, mas também começámos discussões sobre a renovada missão e

visão da PARSUK. É claro que somos um ponto de contacto para todos os estudantes e investigadores portugueses no Reino Unido, mas não só: representamos também uma secção da comunidade europeia. Neste sentido, aproximámo-nos ainda mais da restante diáspora europeia, tendo organizado um evento em conjunto (mais detalhes em baixo) e continuámos a nossa colaboração com redes internacionais como o ICoRSA. Nesta secção deixámos apenas cair a renovação dos nossos estatutos, por acharmos adequado que seja feito no mandato seguinte à luz da importância renovada que a PARSUK vai adquirir. Pretendemos nesse processo que a PARSUK se registre finalmente como charity e que consiga, desse modo, uma maior atracção de financiamento no Reino Unido.

C.2 - Aproximação da comunidade no Reino Unido e criação de estruturas de apoio & Estabelecer uma rede de transferência de conhecimentos

C.2.1. Imagem

Durante o mandato de 2018-2019, decidimos renovar mais uma vez a imagem do nosso website, bem como das nossas comunicações, por acharmos que não transparecia da melhor forma o nosso desejo de contactar com a comunidade. Isto é, sentimos que as nossas comunicações eram por vezes um pouco impessoais e que não se conseguia perceber o trabalho de bastidores que a PARSUK tem para organizar os melhores eventos e iniciativas para a sua comunidade. Com a ajuda de um 10' elemento que se tornou essencial para a esta renovação da imagem, conseguimos, em conjunto implementar novo site, newsletter e aumentar o engajamento da comunidade nas redes sociais.

C.2.2. Rede de Contactos

No mandato de 2018-2019, registaram-se, até à data deste relatório, 70 novos membros. Tivemos a preocupação de organizar eventos noutras partes do Reino Unido, como um jantar de Natal em Oxford, mas ainda assim pensamos que deverá ser feito um ainda maior esforço de descentralização. Foi feito também um esforço de aproximação a membros mais experientes da nossa comunidade, os quais inclusivamente ajudaram na construção do protocolo que foi elaborado pela PARSUK e apresentado ao governo português. Associado a estes esforços de solidificação da rede de contactos, começamos um processo de uniformização da nossa base de dados a fim de fazer uma melhor caracterização da comunidade, bem como ter um meio de planear eventos que sejam de maior interesse para o maior número de pessoas. De destacar também que conseguimos a aproximação a um outro banco português – Millenium BCP – que poderá ser bastante útil para ajudar a capitalizar algumas das nossas restantes

iniciativas. Também para melhor comunicação e gestão de informação dentro da própria comissão executiva começámos um processo de migração de todas as passwords e informação sensível para uma base de dados encriptada e gerida através de cloud-based open source software

C.2.3.Eventos específicos

Como forma de nos aproximarmos ao resto da comunidade europeia no Reino Unido, e ao próprio Reino Unido, participámos em três eventos no Foreign and Commonwealth Office ("The European community in the UK and the UK's relationship with Europe (FCO)", "Follow up on the European Community in the UK (FCO)" e "Looking to the Future: the UK's relationships in Europe"). Esta nossa dedicação teve também o condão de poder acompanhar de perto os desenvolvimentos do "Brexit"; embora a data marcada para a saída do Reino Unido da União Europeia fosse 29 de Março de 2019, este processo foi adiado para 31 de outubro do mesmo ano. Como forma de preparar os efeitos deste processo, a PARSUK organizou em conjunto com outras associações da diáspora um evento sobre o futuro da colaboração em investigação depois do Brexit. A PARSUK participou também num evento sobre atracção de investimento para a região da catalunha. Neste evento, estiveram presentes representantes de três associações espanholas, que explicaram quais os programas implementados pelo governo espanhol para atrair investigadores a viver no estrangeiro, não só espanhóis, mas também de outras nacionalidades. Importante, esteve também o adido científico italiana, que também apresentou os programas do seu governo. Neste evento, demonstrou-se mais uma vez, a necessidade de implementar um ponto de contacto estratégico para a ligação com Portugal, para que os nossos programas possam também ser conhecidos não só pelos membros portugueses, mas por investigadores estrangeiros.

C.3 – Outras iniciativas

C.3.1.GraPE

O GraPE é um evento anual denominado de Fórum Anual de Graduados Portugueses no Estrangeiro e foi co-organizado pelas cinco organizações de estudantes e investigadores da diáspora Portuguesa – AGRAfr, APEI-Benelux, ASPPA, PAPS e PARSUK. Em Dezembro de 2018, contou com a sua 7ª edição sob alçada do tema "Marca Portugal: Graduados Portugueses levam o País ao Mundo". O programa contou com sessões plenárias e workshops que abordaram diversos temas de interesse para a comunidade académica e científica no estrangeiro. Entre eles de ressaltar o papel da educação, cultura, ciência e liderança na internacionalização da marca Portuguesa no Mundo. Uma vez mais, a PARSUK

contribuiu para a organização deste fórum através de dois elementos: Liliana Brito e Diogo Martins. Como ponto de reflexão para futuras edições, propomos que a futura organização do GraPE repense no papel deste evento como forma de reunir, num espaço comum, graduados Portugueses no estrangeiro para uma clara aposta no networking e socialização de uma rede ideias.

C.3.2. Programa Xperience, Xpand e Travel Grants

Este ano, três bolsas Xperience (cada uma de 4 semanas de duração) foram atribuídas a alunos portugueses; duas bolsas foram financiadas pela Fundação Calouste Gulbenkian e uma pela Caixa Geral de Depósitos.

Do ano anterior, a PARSUK tinha financiamento para uma bolsa, cujo projecto não pode ser desenvolvido, porque o bolseiro não conseguiu o visto atempadamente no Verão e não teve depois disponibilidade para viajar para o Reino Unido no Outono. Infelizmente, o percurso dos bolseiros a candidatar-se a este projecto este ano não era o adequado pelo que, a pedido do orientador que estava a mudar de instituição, o projecto foi cancelado. Após uma reunião com a entidade financiadora, optou-se por reabrir a bolsa (a realizar em Junho) para um novo projecto, de 4 ou 8 semanas. O formato do programa terá que ser repensado para o ano 2019/2020.

Por falta de fundos, este ano não se abriram *calls* para as Travel Grants.

C.3.3. Luso

O Luso 2019 terá lugar no dia 1 de Junho em Londres, sendo organizado exclusivamente pela Comissão Executiva da PARSUK. No âmbito da organização deste evento, foi criada uma conta de e-mail (lusolondon2019@gmail.com), a ser utilizada por todos os membros da Comissão Organizadora. O sucesso do Luso 2019 (luso2019.org), que este ano se foca nos impactos da Inteligência Artificial na sociedade, está dependente de vários apoios e patrocínios e conta com a colaboração e apoio da Embaixada de Portugal em Londres e do Consulado de Portugal em Londres, e com a honra de receber a participação do Exmo. Sr. Embaixador de Portugal em Londres, Manuel Lobo Antunes, do Exmo. Sra. Cônsul Geral Adjunto de Portugal em Lisboa, João Paulo Brito, e do Exmo. Sr. Ministro da Ciência, Manuel Heitor

C.3.4. Linkage e sessão de esclarecimento sobre o estatuto de residente permanente (settled status)

Como mais um esforço para nos aproximarmos do resto da comunidade portuguesa, organizámos uma sessão sobre pensões e investimentos na Embaixada de Portugal; e associámo-nos ao Consulado e às instituições Respeito e Lambeth Portuguese Wellbeing Partnership para prestar informações sobre o processo de candidatura para obtenção do estatuto de residente permanente no Reino Unido.

C.3.5.Reformular programa embaixadores e incluir programa mentores, fazendo a ligação com a iniciativa do guia de acolhimento ao Reino Unido

À semelhança do programa 'Provedor do estudante e investigador no Reino Unido', desejamos também informar acerca da ida para o Reino Unido, regresso para Portugal e as implicações políticas do Brexit. Especificamente, achamos essencial criar e disponibilizar um Guia de Acolhimento ao Reino Unido, cujo objetivo é reunir, num só documento, diversas informações úteis para uma mais fácil adaptação à chegada ao país. Na escrita deste manual, reunimos recomendações, conselhos e sugestões sobre o que fazer antes e depois da chegada ao Reino Unido, nomeadamente procura de trabalho/bolsas de estudo, documentação, alojamento, conta bancária, utilização dos serviços de saúde, entre outros. Todos estes recursos serão disponibilizados no nosso website. Este guia foi já divulgado pelas diferentes universidades em Portugal e pelo Conselho dos Reitores das Universidades Portuguesas. Iniciámos também esforços para criar um programa de mentores que tem como principal objetivo dar um apoio mais concreto e direto a indivíduos recém-chegados ao Reino Unido por parte de membros da comunidade PARSUK que se voluntariam para o efeito. O mentor é alguém que está disponível, online ou por outros meios, a responder a questões vinda de recém-chegados, o que potencialmente os ajudará a mais facilmente se integrarem e adaptarem ao novo ambiente em que se inserem. Foram esboçados objectivos para a sua implementação, a ocorrer no próximo mandato, dos quais se destacam:

- Contactar membros ativos da PARSUK para recrutar mentores. Idealmente deveríamos ter representatividade em todas as regiões do Reino Unido.
- Colocar a lista de nomes de mentores, assim como os respetivos detalhes de contacto, no website da PARSUK